**SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZEPROWADZENIA NABORU NR 4/2023**

1. W naborze nr 4/2023 zostaną przeprowadzone:
2. testy specjalistyczne - sprawdzanie kompetencji (np. czytanie ze zrozumieniem tekstów związanych z tematyką zawodową),
3. ocena psychologiczna - testy psychologiczne, rozmowa z psychologiem,
4. testy sprawnościowe,
5. rozmowa kwalifikacyjna.
6. Ocena psychologiczna dokonywana jest bez skali punktowej.

Testy specjalistyczne, testy sprawnościowe oraz rozmowa kwalifikacyjna będą ocenianie wg skali punktowej od 0 do 3 punktów. Ostateczną ocenę rozmowy kwalifikacyjnej stanowi iloczyn średniej arytmetycznej ocen przyznanych indywidualnie przez poszczególnych członków Komisji Rekrutacyjnej i liczby 4.

 Warunkiem przystąpienia do rozmowy kwalifikacyjnej jest uzyskanie co najmniej
1 punktu z każdego testu oraz pozytywnej oceny psychologicznej.

1. Testy oraz ocena psychologiczna mogą zostać przeprowadzone w trakcie trwania naboru, przed upływem wyznaczonego terminu składania dokumentów.
2. W trakcie trwania danego naboru kandydat do pracy może aplikować tylko jeden raz
na dane stanowisko.
3. Kandydat, który otrzyma negatywną ocenę psychologiczną może ponownie składać aplikację na to samo stanowisko nie wcześniej, niż po upływie 12 miesięcy od dnia przystąpienia do ostatniej oceny psychologicznej.
4. Kandydaci, którzy nie zostali zatrudnieni z uwagi na określony limit przyjęć,
a przystąpili do kolejnego naboru na to samo stanowisko nie później jednak, niż
12 miesięcy od dnia opublikowania w BIP wyników naboru, w którym uczestniczyli, mogą pisemnie ubiegać się o uznanie wyników uzyskanych w testach sprawnościowych i testach wiedzy ogólnej. Decyzję w kwestii uznania wyników podejmuje Przewodniczący Komisji Rekrutacyjnej.