



Rekrutacja na stanowisko pomocnicze i obsługi operatora sprzętu audiowizualnego w Referacie Monitoringu Wizyjnego

2018-09-06

1. Wymagania niezbędne:

- obywatelstwo polskie,
- ukończone 18 lat,
- korzystanie z pełni praw publicznych,
- pełna zdolność do czynności prawnych,
- wykształcenie zasadnicze,
- 2 lata stażu pracy,
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku operatora sprzętu audiowizualnego.

2. Wymagania dodatkowe:

- wykształcenie średnie,
- umiejętność obsługi komputera,
- umiejętność obsługi urządzeń rejestrujących obraz i dźwięk - monitoring,
- umiejętność obsługi urządzeń informatycznych,
- samodzielność,
- dyspozycyjność,
- dobra organizacja pracy,
- kreatywność,
- sumienność,
- otwartość,
- znajomość przepisów prawa z zakresu:

1. ustawy o strażach gminnych,
2. kodeksu wykroczeń
3. ustawy o dostępie do informacji publicznej,
4. ochrony danych osobowych.

3. Zakres obowiązków:

- obserwacja rejonu objętego zasięgiem kamer monitorujących, w celu ujawniania przestępstw, wykroczeń i innych nieprawidłowości;
- przekazywanie informacji w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości patrolom w terenie i innymi podmiotom celem szybkiego i skutecznego ich wyeliminowania;
- prowadzenie książki interwencji monitoringu – odnotowywanie stwierdzonych zdarzeń, sposobu ich załatwienia itd.;
- odtwarzanie i przegląd zarejestrowanych obrazów zdarzeń w miejscach publicznych;
- natychmiastowe zgłaszanie pojawiających się awarii i usterek celem ich likwidacji;
- sporządzanie dokumentacji związanej z działalnością komórki;
- współpraca z innymi komórkami Straży Miejskiej Miasta Krakowa w zakresie realizowanych



przez Referat zadań;

- realizacja innych zadań zleconych przez przełożonych

4. Warunki pracy i płacy:

- teren miasta Krakowa,
- pierwsza umowa o pracę na czas określony 3 miesięczny,
- 8 lub 12 godzin dziennie w równoważnym systemie czasu pracy,
- praca na III zmiany,
- przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy,
- wynagrodzenie zasadnicze od 2 800zł do 3 500zł ,
- dodatek za staż pracy,
- premia regulaminowa.

5. Informacja dotycząca wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce w miesiącu poprzedzającym ogłoszenie naboru:

wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce w miesiącu poprzedzającym ogłoszenie naboru nie przekracza 6% w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

6. Wymagane dokumenty:

- CV,
- kwestionariusz personalny kandydata,
- dokumenty poświadczające wykształcenie (kserokopie, oryginały do wglądu),
- dokumenty poświadczające staż pracy (kserokopie, oryginały do wglądu),

Oferty prosimy składać osobiście do 12 września 2018 r. do godz. 12.00

Straż Miejska Miasta Krakowa
ul. Dobrego Pasterza 116
31 - 416 Kraków

Szczegółowe informacje są dostępne w Referacie Kadr, tel. 12 68 82 202.

Pod wskazanym wyżej adresem kandydaci otrzymują pełną informację na temat naboru oraz [kwestionariusz personalny kandydata](#).